RCM/HGS/JGB/CFA

Antofagasta
www.municipalidadantofagasta.cl

BASES PUNTAJE CONCURSO PÚBLICO, PLANTA DIRECTIVA, GRADO 3° E.M.S., CÓDIGO 001

FACTOR	SUBFACTOR	FORMA DE MEDICIÓN	PUNTAJE	PUNTAJE MÁXIMO FACTOR
Evaluación de estudios y cursos de formación educacional y de capacitación (30%)	Magíster, diplomados, y/o cursos de capacitación acorde al perfil del cargo	Poseer 1 o más magister acorde al perfil del cargo	**100**	**30**
		Poseer 5 o más diplomados acordes al perfil del cargo	**100**	
		Poseer 3 diplomados acordes al perfil del cargo	**50**	
		Poseer 6 cursos de capacitación acordes al perfil del cargo	**30**	
		Poseer menos de 3 diplomados y/o menos de 6 cursos de capacitación acordes al perfil del cargo	**0**	
Evaluación de experiencia profesional (40%)	Experiencia laboral acorde al perfil del cargo	Posee 8 o más años de experiencia en el sector público, municipal y/o privado	**100**	**40**
		Posee entre 5 y menos de 8 años de experiencia en el sector público, municipal y/o privado	**80**	
		Posee entre 3 y menos de 5 años de experiencia en el sector público, municipal y/o privado	**60**	
		Posee menos de 3 años de experiencia en el sector público, municipal y/o privado	**0**	
Evaluación de las aptitudes específicas para el desempeño de la función (30%)	Evaluación psicolaboral 10%	Recomendable	**100**	**10**
		No recomendable	**No continúa en el proceso**	
	Entrevista personal Comité de Selección 20%	Puntaje de la entrevista de 6 a 7 puntos	**100**	**20**
		Puntaje de la entrevista de 4 a 5 puntos	**60**	
		Puntaje de la entrevista de 2 a 3 puntos	**30**	
		Puntaje de la entrevista de 1 punto	**0**	

NOTAS:

- El puntaje mínimo para ser considerado postulante idóneo es de 80 puntos u 80%.
- Pese a todos los antecedentes de perfeccionamiento que pueda presentar un postulante, la ponderación por "Formación y Capacitación" tendrá un máximo de 30 puntos o 30%.